AGENCE D'ACHAT DES PERFORMANCES

APPEL A CANDIDATURE EXTERNE N°001

TITRE DU POSTE	**SUPERVISEUR NUTRITIONNTISTE**
N° APPEL OFFRE	**001/AAP/DIR**
INTITULE DU PROJET	**RÉPONSE D'URGENCE À LA CRISE NUTRITIONNELLE CHEZ LES ENFANTS DE MOINS DE 5 ANS DANS CINQ ZONES DE SANTÉ DU SUD-KIVU (IBANDA, KALEHE, KAZIBA, MWANA, RUZIZI)**
TYPE & DUREE DE CONTRAT	**CDD : 4 MOIS**
LIEU D'AFFECTATION	**DANS UNE DE 5 ZONES DE SANTE**
NOMBRE	**CINQ**

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'Agence d'Achat des Performances du Sud-Kivu « AAP » est une Organisation d'Utilité Publique de droit congolais qui pilote le programme de Financement Basé sur la Performance dans la province du Sud-Kivu. Créée depuis le 1er juin 2006, elle est enregistrée sous le Certificat N° MS.1255/DSSP/30/037 du 11 mai 2009 du Ministère de la Santé avec une Personnalité Juridique N° 058/CAB/MIN/J&DH/2012 du 31 Octobre 2012. Les principaux secteurs d'intervention de l'AAP sont la Santé & Nutrition, l'Eau, Hygiène et Assainissement, l'Education, les Infrastructures, la Sécurité & Justice.
Les interventions du projet visent, à améliorer la prise en charge médicale, nutritionnelle et diététique des enfants souffrant de la MAS dans cinq zones de santé de la DPS du Sud Kivu.

Dans le cadre de la réponse nutritionnelle en faveur des enfants, des femmes et des populations affectées par la précarité de la situation humanitaire en province du Sud Kivu, un projet de prise en charge des enfants souffrant de la MAS sera mis en œuvre avec l'appui technique et financier de l'UNICEF.

Ces interventions passeront par les activités ci-dessous regroupées par composante :
Renforcement des capacités à travers les supervisions formatives et coaching de proximité :
Afin de garantir une compréhension commune et une application efficace de l'approche simplifiée/adaptée dans la prise en charge de la malnutrition, les prestataires des UNTA et UNTI, les relais communautaires et autres acteurs communautaires bénéficieront de formations sur l'approche PCIMA standard, l'ANJE-U, la PSEA, les VBG et le SDE. Cette formation initiale sera complétée par un accompagnement régulier de proximité pour assurer l'appropriation des compétences et l'adaptation aux éventuels défis contextuels.
Prise en charge curative :

- Un approvisionnement régulier en intrants nutritionnels et matériels anthropométriques (ATPE, laits thérapeutiques, MNPs, LNS, médicaments pour le traitement systématique) sera assuré mensuellement dans toutes les structures de prise en charge, à partir des zones de santé vers les UNTA, UNTI et CAC (notamment dans la zone de santé de Mwana),
- Organisation des cliniques mobiles dans les aires de santé les plus reculées ou difficiles d'accès à Kaziba afin d'atteindre tous les enfants et mères/gardiens d'enfants,
- Stimulation de la petite enfance dans les UNTA et UNTI : « Espaces Amis des Enfants »

Prévention et Dépistage Communautaire

- Organisation des campagnes de dépistage de masse et dépistage de routine par les RECO
- Redynamisation des Groupes de soutien ANJE dans 18 aires de santé de Ruzizi,
- Briefing des mères/gardiens à l'utilisation du MUAC (stratégie « PB Famille »)
- Distribution de kits WASH aux enfants déchargés des UNTI et aux structures de santé en vue de promouvoir l'hygiène et de lutter contre les maladies des mains sales.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO - ONEM - OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI - DIRECTION PROVINCIALE DU SUD-KIVU

- Appui aux Groupes de soutien ANJE dans toutes les 5 zones de santé afin d'offrir un accompagnement de proximité aux mères, aux femmes enceintes et gardiens d'enfants.
- Briefing des mères/gardiens à l'utilisation du MUAC (stratégie « PB Famille »), ANJE U et PFE via des démonstrations culinaires et au sein de groupes de soutien à l'ANJE.

2. SITUATION HIERARCHIQUE ET RESPONSABILITES

Sous la supervision directe du chef de projet, à qui il rend compte en copiant le Directeur Exécutif, il travaille en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe du projet, l'ECZS, les staffs des ESS, les partenaires œuvrant dans le secteur de la santé et Nutrition dans la ZS, les autorités locales, les communautés bénéficiaires, etc. Joue le rôle de liaison entre le ESS, ECZ et AAP.

3. TACHES PRINCIPALES DU SUPERVISEUR NUTRITIONNISTE

- Supervision formative mensuelle, accompagnement et suivi de toutes les UNTI/UNTA/CAC et acteurs communautaires de la zone.
- Assurer un coaching individualisé des prestataires,
- Assurer le suivi de l'application correcte des protocoles (PCIMA et adapté)
- Appuyer les prestataires dans la collecte, l'analyse des données et indicateurs de performance (Guérison, abandon, décès) mais aussi pendant les réunions d'analyse (BCZS et AS) et mensuelles de l'ECZS,
- Participer activement et suivre la distribution des intrants vers les structures de prise en charge,
- Contrôler les stocks dans les UNTI, UNTA et CAC, et partager à temps les informations concernant la situation de stock des MNPs, LNS, etc.
- Suivre et transmettre des justificatifs des activités du projet (Bordereau d'expédition, PV de réception, etc.) dans le délai
- Organiser et participer aux enquêtes EUM mensuelles
- Suivre et superviser les activités de dépistage communautaire (RECO et FEFA) screening de masse,
- Suivre et superviser les activités de clinique mobile, de CPS en stratégie avancée, de groupe de soutien ANJE, les séances de CPN, de la supplémentation des enfants en MPNS et LNS,
- Appuyer la redynamisation des GSA et suivi du fonctionnement des comités de gestion des plaintes,
- Participation aux missions conjointes ECZS-AAP, aux enquêtes de satisfaction
- Collecte, compilation et validation des données mensuelles (DHIS2, SINUT), et organisation des réunions de feedback avec les prestataires et autres intervenants
- Gestion des données et tenue à jour des différentes bases des données (BDD) du projet
- Encodage mensuel dans Kobo Collect les données de la prise en charge des enfants MAS
- Produire et transmettre le rapport mensuel des activités (7 jours après la fin du mois)

4. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

- Avoir au moins un diplôme de graduat ou licence en Nutrition, un master en santé publique serait un atout,
- Disposer d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans la mise en œuvre des interventions de nutrition en urgence,
- Maitrise des logiciels de base (Word, Excel et Power Point),
- Maitrise parfaite du Français et Swahili (oral et écrit)
- Maitrise de la conduite d'une moto avec permis de conduire valide (obligatoire),
- Engagement sur le respect des politiques institutionnelles PEAS et antifraude.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU SUD - KIVU

AGENCE D'ACHAT DES PERFORMANCES

- Une maitrise de l'approche de financement basé sur la performance est un atout
- Aptitude à travailler de manière productive et sous pression,

5. COMPOSITION DU DOSSIER

Les candidats intéressés par cet avis de recrutement et répondant au profil devront faire parvenir leurs dossiers comprenant les éléments suivants :

- Une lettre de motivation d'une page à l'attention du Directeur Exécutif de l'AAP Sud Kivu avec les coordonnées, adresses physiques et électroniques sur lesquelles le/la candidat(e) peut être contacté(e) en cas de besoin,
- Un Curriculum Vitae du candidat mis à jour rédigé en langue française (maximum 3 pages),
- Des copies de diplômes, certificats, attestations, brevets valides démontrant les aptitudes et qualification de l'intéressé,
- Les copies des attestations de fin de service,
- La carte ONEM pour les chômeurs,
- Les références (Nom, adresse, courrier et numéro de téléphone) de 3 personnes dont le dernier employeur,

6. MODALITES ADMNISTRATIVES ET CONTRACTUELLES

Ce poste sera administré sous un cadre de performance
Le contrat de consultance est assorti d'une période d'essai d'un mois.

7. DEPOT DE DOSSIER DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidatures complets, portant objet ou mention « candidature au poste de Superviseur Nutritionniste » **peuvent être déposés au plus tard le 02 juillet 2026 à 14h00** à l'intention du Directeur Exécutif de l'AAP Sud Kivu

- Sous pli fermé aux adresses suivantes : Bureau de Direction de Bukavu : 40 D, avenue Boulevard du Lac, Labotte, Commune d'Ibanda, - Bukavu, RDC
- Par voie électronique à l'adresse email : **info@aapsk.org** ou **mupenda@aapsk.org**

8. PROCEDURES INDICATIVES DE RECRUTEMENT

a) Critères administratifs : Contrôle des éléments requis dans l'appel à candidature et analyse des dossiers par rapport aux diplômes et expériences requises.
b) Critères techniques : Test écrit et/ou Interview

NB. Seuls les candidats retenus à la présélection seront contactés pour le test à un lieu qui sera communiqué. Les frais de déplacement et autres engagés par les candidats sont à leur charge exclusive.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

AAP n'exige et n'accepte pas des frais, de pots de vins, des paiements à aucune étape du processus de recrutement.

Fait à Bukavu, le 19 juin 2026

Dr MUDEKEREZA BUZIGE A.

Directeur Exécutif de AAP SK

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
"ONEM"
VISE PAR NOUS MAHONVU M.
QUALITE DIRECTEUR PROVINCIAL
DATE 23/06/2026
SOUS LE N°
SIGNATURE